

От работников:
Мельник Светлана Владимировна
Председатель ПК

(подпись)

« 31 » января 2024 года

От работодателя:
Проскурина Анна Леонидовна
Директор школы

(подпись)

« 31 » января 2024 года



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Волновихская школа №2» администрации Волновихского района

на период
с « 16 » ноября 2023 года по « 15 » ноября 2026 года,

принят на общем собрании (конференции) трудового коллектива
протокол № 1 от « 31 » января 2024 года

Волновихская Народная Республика
Администрация Волновихского района
Управление труда и социальной защиты
населения
МБОУ «Волновихская школа №2»
администрации Волновихского района
Проведена 07 февраля 2024г.
Регистрационный № 7
Зав. сектором по вопросам труда
и социально-трудовых отношений
2024 ГОД

Ваш-Колле и.б.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

4.1.1. Днями выплаты являются:

аванс- 15 числа текущего месяца;

заработная плата – 30 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.2. При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Положением о системе оплаты труда работников (Приложение №5), ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников (по итогам работы, разовой) (Приложение №7), которое распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других

условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.);

- выплаты стимулирующего характера (надбавки: за престижность педагогического труда, за стаж педагогической деятельности, за работу в сельской местности, молодым специалистам, за педагогические звания, за квалификационную категорию; премии, и иные поощрительные выплаты).

4.3. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня награждения (присвоения);

- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики– со дня принятия решения о награждении;

- другие случаи, предусмотренные нормативными законодательными актами

4.5. Сверхурочная работа компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй

147ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.7. На установление работникам выплат стимулирующего характера направляется не менее 15% средств фонда заработной платы:

4.7.1. На выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, определить 20% процент(ов) из общего объёма средств, предназначенных в образовательной организации на выплаты стимулирующего характера.

4.7.2. На выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя определить 20% из общего объёма средств, предназначенных на выплаты стимулирующего характера.

4.7.3. Учителям, другим педагогическим работникам, осуществляющим преподавательскую работу, если их нагрузка протарифицирована, помимо работы в основной должности на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации), могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за достижения обучающимися высоких образовательных результатов, при занятии обучающимися призовых мест в конкурсных мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровней не менее 20% от оклада (в пределах фонда оплаты труда).

4.8. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.9. Учителям, ведущим учебные занятия по учебным предметам, по которым предусматривается деление класса на две подгруппы предусматривается доплата в размере 5% ставки заработной платы в случаях проведения учебных занятий с обучающимися класса в целом.

4.10. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно.

4.11. Оплата труда учителей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин.

За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия

квалификационной категории в следующих случаях: после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет - на 1 год; до наступления права для назначения страховой пенсии по старости на 1 год; по окончании длительной болезни на 1 год; по окончании длительного отпуска, предоставляемого в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории на 1 год..

4.12. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

4.13. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, общеобразовательного учреждения осуществляется на основании Положения о порядке выплат руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных учреждений Волновахского района, которое является частью Коллективного договора управления образования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Выплаты стимулирующего характера и премии руководителям, осуществляются по приказу начальника управления образования.

Выплаты стимулирующего характера и премии заместителю руководителя учреждения, устанавливаются по приказу руководителя учреждения образования.

В данном коллективном
договоре Муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Волновахская
школа №2» администрации

Волновахского района
прошито и пронумеровано
5 (пять) листов

От работников:

Мельник Светлана
Владимировна

От работодателя:

Проскурина Анна Леонидовна

(подпись)

МП (при наличии)



Сверено : 5 (пять) листов
Зав. сектором по вопросам труда и социально-
трудовых отношений

Копия и. б. Проскурина